



Usos permitidos de los fondos recibidos

Usos permitidos de los fondos para la subvención de estabilización del cuidado infantil

El subsidio de estabilización de las operaciones de cuidado infantil puede usarse para gastos operativos existentes y nuevos. Además, se recomienda brindar esta asistencia económica a las familias bajo su cuidado por una cantidad igual a la mitad de su Subvención de Estabilización de Operaciones de Cuidado Infantil, en la medida de lo posible. La asistencia económica para las familias puede incluir una nueva reducción de la colegiatura, la continuación de la reducción de la colegiatura existente, el perdón de las cuotas no pagadas de los padres o la colegiatura para los niños que aún están bajo su cuidado y / o asistencia económica, como pagar tarifas u ofrecer servicios gratuitos.

Los usos permitidos de los fondos incluyen:

- Costos de personal, incluidos salarios y beneficios
- Costos de planta, tales como pagos de alquiler o hipoteca, servicios públicos, instalaciones, mantenimiento y mejoras menores o seguros
- Gastos de salubridad y desinfección como equipo de protección personal, suministros de limpieza y capacitación
- Equipo (bienes personales tangibles, incluidos sistemas de tecnología informática que tienen una duración de más de un año y como costo de adquisición por unidad que iguala o excede el menor del nivel de capitalización establecido por la entidad no federal para fines de estados financieros, o \$ 5000)
- Bienes y servicios como servicios de alimentos, materiales educativos, suministros de oficina y servicios operativos comerciales
- Servicios de salud mental y asesoramiento para estudiantes y educadores
- Reembolso de los costos asociados con la pandemia en curso desde el 31 de enero de 2020

- Compras de equipo, bienes raíces y sistemas con aprobación previa por escrito de la Oficina de la Primera Infancia (OEC)

Usos permitidos de fondos para la Subvención de Sostenibilidad para la Fuerza Laboral

La subvención de Sostenibilidad para la Fuerza Laboral debe usarse para gastos relacionados con la contratación de nuevos empleados y / o la retención de empleados existentes. Los programas de cuidado infantil deben dar fe de utilizar la Subvención de Sostenibilidad para la Fuerza Laboral exclusivamente para los costos asociados con las nuevas oportunidades para el personal. Los fondos solo se pueden emplear para los empleados que cumplen con los estándares de salud, seguridad y verificación de antecedentes como se requieren en los estándares de las licencias de cuidado infantil de Colorado y/o las reglas del programa de asistencia de cuidado infantil.

Dentro de la categoría de contratación y retención, los fondos son flexibles para permitir que los programas de cuidado infantil cubran las necesidades únicas de sus empleados y programas, los usos permitidos incluyen:

- Compensación razonable para el personal actual
- Beneficios de personal regulares y complementarios
- Recursos de salud física y mental para los empleados
- Oportunidades de desarrollo profesional en la primera infancia
- Contratación de personal adicional
- Otras actividades relacionadas con la contratación y retención de la fuerza laboral.